

ZARZĄDZENIE WEWNĘTRZNE NR 6/2018

BURMISTRZA KLESZCZEL

z dnia 23 maja 2018 r.

zmieniające zarządzenie wewnętrzne w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Kleszczelach.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 i 1930) zarządzam, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu wewnętrznym Nr 7/09 Burmistrza Kleszczel z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Kleszczelach zmienionym zarządzeniem wewnętrznym Nr 14/2015 z dnia 29 grudnia 2015 r. i Nr 1/2017 z dnia 20 lutego 2017 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. W zakresie wymagań kwalifikacyjnych pracowników mają zastosowanie obowiązujące przepisy, a w szczególności rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).”

2) załącznik Nr 1 do zarządzenia otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszego zarządzenia;

3) § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określa załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia”;

4) załącznik Nr 2 do zarządzenia otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszego zarządzenia;

5) załącznik Nr 3 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem Nr 3 do niniejszego zarządzenia;

6) § 12 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników poprzez opublikowanie na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Kleszczelach pod adresem: <http://bip.um.kleszczele.wrotapodlasia.pl/>, z mocą od dnia 7 czerwca 2018 r.

Burmistrz

mgr inż. Aleksander Sielicki

Załącznik Nr 1
do zarządzenia wewnętrznego Nr 6/2018
Burmistrza Kleszczel
z dnia 23 maja 2018 r.
„Załącznik Nr 1”

**Tabela stanowisk pracowniczych i kategorie zaszeregowania wskazujące
maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagania
kwalifikacyjne na poszczególnych stanowiskach**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Sekretarz Gminy	XXI	wyższe	4
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XX	wg odrębnych przepisów	
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIX	wyższe ¹	4
4.	Kierownik referatu	XVIII	wyższe ¹	4
5.	Inspektor ochrony danych osobowych	XVII	wg odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
1.	Inspektor	XVII	wyższe ¹	3
2.	Starszy inspektor ds. bhp, inspektor ds. bhp	XVI	wg odrębnych przepisów	
5.	Podinspektor/informatyk	XVI	wyższe ¹ średnie ²	- 3
6.	Referent, kasjer, księgowy, archiwista	XIV	średnie ²	2
7.	Młodszy referent	XIII	średnie ²	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Konserwator, rzemieślnik wykwalifikowany, elektryk, stolarz, malarz, palacz c.o.	X	zasadnicze ³ zawodowe	-
2.	Kierowca samochodu osobowego	X	wg odrębnych przepisów	
3.	Robotnik gospodarczy	VII	podstawowe ⁴	-
4.	Pomoc administracyjna	VI	średnie	-
5.	Sprzątaczką	IV	podstawowe ⁴	-
6.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	IV	podstawowe ⁴	-
7.	Robotnik (drogowy, placowy, oczyszczania miasta)	IV	podstawowe ⁴	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XIV	wyższe	3
		XIII	wyższe	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	średnie	3
		XI	średnie	2
		X	średnie	-

¹ Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku

² Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku

³ Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku

⁴ Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności

Załącznik Nr 2
do zarządzenia wewnętrznego Nr 6/2018
Burmistrza Kleszczel
z dnia 22 maja 2018 r.

„Załącznik Nr 2”

Tabela maksymalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego

<i>Kategoria zaszeregowania</i>	<i>Kwota w złotych</i>
I	2 200
II	2 300
III	2 400
IV	2 500
V	2 600
VI	2 800
VII	3 000
VIII	3 200
IX	3 400
X	3 600
XI	3 800
XII	4 000
XIII	4 200
XIV	4 400
XV	4 600
XVI	4 800
XVII	5 000
XVIII	5 200
XIX	5 400
XX	5 600
XXI	5 800
XXII	6 000

Załącznik Nr 3
do zarządzenia wewnętrznego Nr 6/2018
Burmistrza Kleszczel
z dnia 22 maja 2018 r.

„Załącznik Nr 3”

Tabela maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Kwota w złotych</i>
1.	Sekretarz Gminy	1 760
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	1 600
3.	Kierownik referatu	1 400
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	1 100
5.	Stanowiska związane z koordynacją zadań (koordynatorzy)	1 000
6.	Inspektor ochrony danych osobowych	900